

Mise à jour des priorités du conseil d'administration en 2023-2024

Priorité du conseil	Comité de surveillance	Mise à jour
<ol style="list-style-type: none"> 1. Embauche et intégration de la nouvelle présidente et cheffe de la direction ainsi que de la nouvelle cheffe du personnel, y compris l'élaboration d'objectifs annuels et d'un nouveau cadre d'évaluation de la performance. 2. Surveillance des stratégies appuyant les conclusions des enquêtes sur l'engagement du personnel et des médecins ainsi que de l'enquête sur la santé culturelle. 	<p>Comité du personnel, des talents et de la culture</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Embauche de la présidente et cheffe de direction ainsi que de la cheffe du personnel. L'intégration est terminée pour la présidente et cheffe de la direction et en cours pour la cheffe du personnel (en fonction de sa date d'entrée en fonctions). Des objectifs à court terme ont été définis et un plan annuel est en cours d'élaboration. 2. La mise à jour au comité du personnel, des talents et de la culture sur la culture de l'organisation est devenue un point régulier lors des réunions et fait l'objet d'un rapport de la part de Cara et de Sandra. Le conseil d'administration est le principal responsable de la surveillance; des progrès satisfaisants ont été accomplis.
<ol style="list-style-type: none"> 3. Les plans financiers sont réalisés conformément au budget, sans déficit structurel et en cohérence avec le plan stratégique. 4. La viabilité financière et les risques font l'objet d'un suivi régulier et des progrès tangibles sont réalisés dans le cadre des plans d'action afin de combler les lacunes. 	<p>Comité des finances</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Le Royal a enregistré un excédent de 2,95 \$ millions pour l'exercice financier de 2024 en raison du financement reçu du gouvernement de l'Ontario pour couvrir 85 % des coûts engagés par le Royal à la suite de l'abrogation du projet de loi 124. L'excédent est dû à la partie du paiement qui s'applique aux coûts encourus pour les exercices antérieurs, ce qui avait entraîné un déficit pour l'exercice de 2023. Aucune annonce n'a été faite concernant l'augmentation du financement global nécessaire pour couvrir ces coûts à l'avenir. Le comité des finances surveille l'évolution de la situation et supervisera les stratégies visant à combler le manque de financement, le cas échéant. La gestion financière du Royal reste conforme à l'objectif du comité et à la stratégie du Royal.

Priorité du conseil	Comité de surveillance	Mise à jour
		<p>4. La viabilité financière continue de faire l'objet d'un suivi régulier et les projections financières ont été examinées dans le cadre de l'approbation du budget pour l'exercice de 2025. La surveillance des risques a été interrompue, car le cadre de gestion des risques est en train d'être revu par la nouvelle présidente et cheffe de la direction et par la vice-présidente principale par intérim des Services de soins aux patients. Le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) a procédé à une évaluation des risques.</p>
<p>5. Veiller à ce que le conseil d'administration soit composé d'un nombre suffisant de membres, actuellement et à l'avenir.</p> <p>6. Veiller à ce que les résultats de l'évaluation du conseil d'administration (c.-à-d., les enquêtes menées auprès du conseil, des pairs et des présidents) soient pris en compte par celui-ci et par ses comités appropriés.</p> <p>7. Surveillance de l'agrément de l'organisation.</p>	<p>Comité de la gouvernance</p>	<p>5. Terminé, recommandations à présenter à l'AGA.</p> <p>6. Terminé.</p> <p>7. Bien que l'agrément soit un processus continu, le Royal a obtenu l'agrément avec la distinction de pratique exemplaire.</p>
<p>8. Examen trimestriel des priorités stratégiques approuvées et des mesures associées, et préparation de l'élaboration du prochain plan stratégique.</p>	<p>Comité stratégique</p>	<p>8. Compte tenu de l'arrivée de la nouvelle présidente et cheffe de la direction, le plan stratégique a été révisé pour devenir un plan provisoire d'un an (qui sera approuvé en juin), et les priorités du plan précédent ne font plus l'objet d'un suivi. À l'avenir, les objectifs et les mesures trimestriels seront respectés. La feuille de route vers le nouveau plan stratégique de 2025 a été examinée.</p>
<p>9. Surveillance de l'agrément universitaire..</p>	<p>Comité médical consultatif</p>	<p>9. En cours.</p>
<p>10. Supervision du plan annuel d'amélioration de la qualité.</p> <p>11. Supervision des priorités stratégiques liées à l'expérience des clients et familles.</p>	<p>Comité de la qualité</p>	<p>10. Le plan d'amélioration de la qualité de 2023-2024 est terminé, et la plupart des indicateurs ont été atteints mais pas tous. Enseignements tirés du processus d'élaboration du plan d'amélioration de la qualité, avec l'engagement d'un nouveau processus en 2025-2026.</p> <p>11. L'outil de mesure de l'expérience des patients et des familles n'a pas été réalisé.</p>